

Manual da Pessoa Candidata

Boas-Vindas ao nosso Processo seletivo!

LEIA TUDO COM ATENÇÃO E DESDE JÁ, **TE DESEJAMOS BOA SORTE!**



Aqui, você vai encontrar algumas informações para conhecer **melhor quem somos:**

Nossa história, cultura, produtos, etapas do processo, benefícios e várias dicas para mandar bem na sua jornada em nossa seleção.



Somos a Mindsight!

PLATAFORMA
DE GESTÃO DE
TALENTOS

Oferecemos, soluções robustas
para **maximizar o capital humano**
da sua empresa.

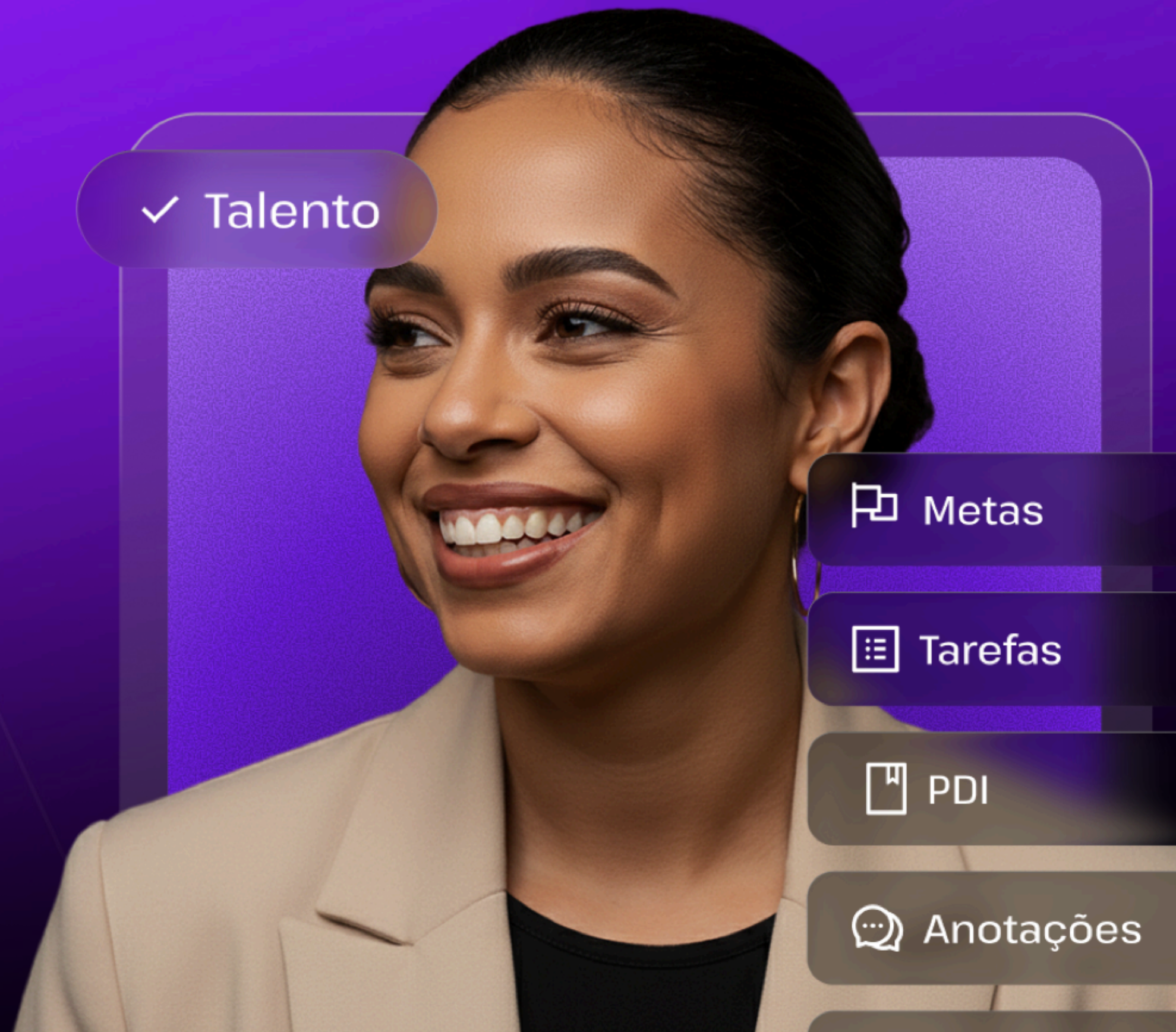
✓ Talento

Metas

Tarefas

PDI

Anotações





DESDE 2015, A MINDSIGHT É REFERÊNCIA EM TESTES PSICOMÉTRICOS E PEOPLE ANALYTICS NO BRASIL.

Nosso propósito sempre foi transformar a forma como as decisões sobre pessoas são tomadas, trazendo ciência de dados para garantir mais precisão e justiça nos processos de gestão. Trabalhamos para construir práticas mais assertivas e equitativas, impulsionando a evolução do mercado de gestão de pessoas no país.



NOSSA
VISÃO:

Ser referência mundial em **inteligência no negócio de gente**, sempre alinhados com as melhores práticas do mercado.



VALORES:

Profundidade Aplicada:



Somos curiosos e buscamos entender **o que há de mais avançado em tudo o que fazemos**, seja nos produtos ou nas nossas funções no dia a dia, mas sempre aplicando e transformando o conhecimento em valor.

Responsabilidade compartilhada:



A Mindsight é uma empresa de donos. Todos somos responsáveis por garantir o que é melhor para a empresa, independente de função e cargo. Nos ajudamos quando é necessário e sabemos priorizar o que é importante para cumprir a estratégia macro da organização.

Franqueza e Transparência:



Não vivemos de aparência e nem queremos impressionar ninguém. Vamos direto ao ponto, temos conversas difíceis e não nos importamos com status. Sabemos opinar na hora certa, e ouvir críticas relevantes, pois é assim que a empresa evolui.

Evolução Contínua:

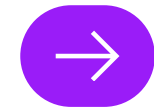


Sempre podemos ser melhores e a cada dia avançar mais. Nos preocupamos em evoluir como profissionais e evoluir a empresa como um todo. Sabemos que para nos desenvolvermos precisamos de prática e é a prática que vai desenvolver tudo o que estamos fazendo. Não esperamos nos ensinarem, vamos atrás do conhecimento por conta própria.

Atitude Empreendedora:



Empreender não é fácil, exige trabalho duro e persistência. A Mindsight é um empreendimento, e empreender não é glamouroso. O caminho da inovação é ambíguo e nem sempre sabemos qual é a melhor opção. Contamos com todos os funcionários para traçar essa trajetória e errar tentando faz parte. O que não faz parte é não fazer nada. Sua carreira é você quem faz e o futuro da Mindsight depende de todos nós.



Mais de 400 clientes

utilizam nossas soluções e
aprovam nossos métodos.

FINANCEIRO



ALIMENTÍCIO



EDUCAÇÃO



SAÚDE



TECNOLOGIA



VAREJO



INDÚSTRIA



DO RECRUTAMENTO À GESTÃO CONTÍNUA DE TALENTOS.

Tudo que você precisa para **selecionar**, **desenvolver** e **tomar decisões embasadas** sobre gente.

PEOPLE HUB

- People Analytics com histórico de dados
- Dados demográficos, performance, clima, desligamentos e mais
- Quebra por área, time e gestões
- Dashboards com análises e gráficos personalizados
- Predição e IA atrelado
- People CARD com centralização da jornada do colaborador: AVD, Metas, combinados, 1:1, feedbacks, sentimento e mais em uma única tela
- Avaliação de performance constante



Katia Fonseca de Assis
Head de Marketing

- Metas
- Combinados
- Tarefas da Função
- PDI
- Anotações
- Check-in

Vagas em aberto

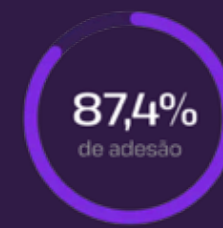
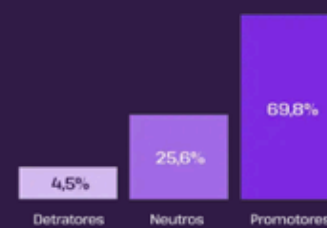
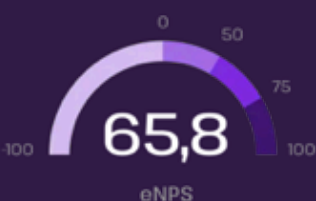
78 Inscrições | 54 Triados | 32 Testes | 15 Entrevista

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

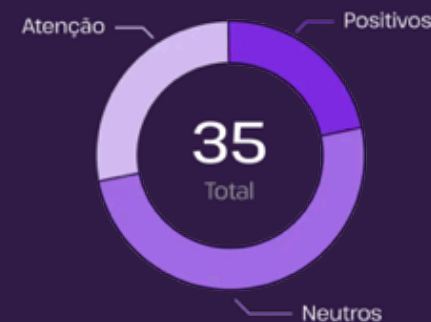
- ATS para gestão de vagas
- Etapas personalizadas
- IA para resumo curricular e filtro palavra chave
- Dados e Indicadores sobre processo seletivo
- Integração com principais canais
- TESTES comportamentais (big five)
- Teste de Cultura e liderança
- Nota de aderência a posição e fit cultural

Synapses IA: Solução de IA integrada a todo o ciclo de gente

Engajamento



Alertas de performance



Pessoas por tipo de alerta



SYNAPSES AI

- IA que entende de gente
- Atrelada a todos os processos
- Apoio na gestão, adesão e decisão

ENGAJAMENTO E RETENÇÃO

- Pesquisas 100% personalizadas
- Pesquisa de clima e desligamento,
- Pesquisas de ENPS e liderança
- Metodologia Mindsight de pesquisas
- Indicadores atuais e histórico de dados
- IA para plano de ação e insights de clima
- Mapa de calor: por time, gestão e geral

GESTÃO DE DESEMPENHO

- Avaliação de desempenho 100% personalizada
- 9Box ou 16box e dashboards históricos
- Alertas de calibração para prever vieses
- IA para sugestão de feedback e PDI
- Módulo de PDI, 1:1, Feedback e Metas
- Módulo de sucessão e decisão de gente
- Cálculo automático de bônus e PLR [cálculo adequado ao contexto]

Como é trabalhar na **Mindsight?**





Flexibilidade

Sabemos que cada pessoa tem sua forma de organizar a rotina. Por isso, oferecemos flexibilidade para que você trabalhe no modelo que faz sentido para você — remoto, híbrido ou presencial — sempre com foco na qualidade das entregas.



Projetos com Impacto

Nosso time atua em iniciativas que fazem a diferença e contribuem para o crescimento de cada pessoa. Aqui, você terá espaço para participar de projetos relevantes e deixar sua contribuição.



Reconhecimento

Valorizamos cada entrega e acreditamos que reconhecimento é parte do crescimento. Nosso objetivo é criar oportunidades para que você se torne referência na sua área.



Autonomia

Acreditamos na independência para realizar um bom trabalho. Nossa estrutura horizontal permite que você gerencie suas atividades com responsabilidade e liberdade.



Seja Você Mesmo

Aqui, autenticidade é essencial. Valorizamos quem você é, sem julgamentos e confiamos no seu trabalho, independentemente dos seus gostos pessoais ou do cargo que ocupa.



Desenvolvimento e Crescimento

Na Mindsight, oferecemos oportunidades para acelerar seu desenvolvimento e construir uma trajetória sólida. Nosso ambiente é pensado para apoiar quem busca aprender e evoluir constantemente.

☀️ NOSSOS BENEFÍCIOS

Wellhub

Acesso a academias, estúdios e atividades físicas para **manter o bem-estar**.

Auxílio Creche

Suporte financeiro para famílias com crianças pequenas.

Subsídio para Curso de Idiomas

Investimento no **aprendizado de novas línguas** para ampliar oportunidades.

Auxílio Educação

Incentivo para **cursos, treinamentos e desenvolvimento contínuo**.

Plano Pet

Benefícios voltados para **cuidados com animais de estimação**.

Trabalho Remoto e Horário Flexível

Liberdade para **organizar a rotina e trabalhar de onde preferir**, com foco em entregas e qualidade.

Vale-alimentação Vale-refeição

Cartão flexível para alimentação e refeição, além de saldo livre mensal garantindo praticidade no dia a dia.

Plano de Saúde sem Coparticipação

Cobertura completa pela empresa, **sem custos adicionais** para consultas ou exames.

Psicologia Online

Acesso ao serviço de psicoterapia pela **Conexa Psicologia Viva**, cuidando da saúde mental.

Convênio com o Sesc

Descontos e benefícios exclusivos em atividades culturais, esportivas e lazer.

Jornada no processo seletivo

Inscrição

Realização dos **testes psicométricos** OBRIGATÓRIO

Entrevista de Cultura

Case Técnico

Double Check de cultura OPCIONAL

Planes
by Sankhya

Sankhya

O que esperar dessa jornada?

Justiça e Estrutura

Cada etapa é planejada para garantir uma avaliação justa, baseada em critérios claros e embasados, reduzindo vieses e promovendo equidade.

Canal Aberto para Dúvidas

Mantemos comunicação acessível durante todo o processo. Sempre que precisar, nossos canais estão disponíveis para esclarecer qualquer ponto.

Transparência e Feedback Personalizado

Prezamos por uma comunicação clara e, para quem avança em alguma etapa com nosso time, oferecemos devolutivas individuais, destacando pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento. Nosso objetivo é que cada experiência seja também um momento de aprendizado.

Foco no Potencial

Mais do que experiências anteriores, valorizamos capacidade de aprendizado, adaptabilidade e alinhamento com nossos valores.



A primeira etapa depois da inscrição é a realização dos testes de perfil. Essa fase é super importante aqui na Mindsight e faz parte da nossa essência: a gente desenvolve essa tecnologia **há mais de 10 anos**, e hoje ela é referência no mercado e um dos pilares do que sabemos fazer de melhor.

Esses testes não estão aqui só por protocolo — **eles ajudam a entender melhor quem é você**, como pensa, como prefere trabalhar. Isso torna o processo mais justo, mais humano e muito mais alinhado com as oportunidades que temos. Por isso, essa etapa é **obrigatória e indispensável** para seguir no processo. Reservar um tempinho para realizá-la é o primeiro passo para quem quer continuar essa jornada com a gente.

1. Testes Psicométricos

A woman with glasses is sitting at a desk, looking thoughtful. She is wearing a dark jacket. In front of her is a laptop with several stickers on the lid, including one that says 'HIGH'. The background is dark and out of focus, showing what appears to be a classroom or office setting with other people and desks.

SABEMOS QUE MEDIR PESSOAS **NÃO É FÁCIL**

Não existe um questionário milagroso capaz de explicar alguém por completo. Por isso, independente dos resultados no processo seletivo, **cada pessoa recebe uma devolutiva de perfil com base nos testes**, um material que acreditamos poder contribuir genuinamente para o seu autoconhecimento.



Mapeamento de Perfil

Tempo médio: 9 minutos

O que mede: Tendências comportamentais e traços de personalidade.

Por que é importante: Ajuda a entender como características pessoais se conectam com diferentes contextos de trabalho.



Teste de Cultura Organizacional

Tempo médio: 7 minutos

O que mede: Aderência aos valores e crenças da organização.

Por que é importante: Avalia compatibilidade com a cultura, fator essencial para engajamento e adaptação.



Teste de Raciocínio

Tempo médio: 24 minutos

O que mede: Capacidade de resolver problemas complexos e raciocínio lógico-matemático.

Por que é importante: Indica potencial para lidar com desafios e aprender novos conceitos.



Teste Social

Tempo médio: 12 minutos

O que mede: Inteligência social e habilidade de interpretar contextos.

Por que é importante: Avalia como interações e comunicação acontecem em diferentes situações.



Teste Motivacional

Tempo médio: 14 minutos

O que mede: Influência do ambiente externo na motivação e comportamento.

Por que é importante: Mostra como fatores externos impactam a rotina e tomada de decisão.



DICAS PARA ESTA ETAPA:

- 1. Reserve um momento tranquilo, sem distrações.**
2. Use um dispositivo com boa conexão à internet.
- 3. Leia cada instrução com atenção antes de responder.**
4. Responda de forma autêntica!

2. Entrevista de cultura

O objetivo dessa conversa é conhecer melhor quem está participando do processo e **avaliar a conexão com a cultura da Mindsight**, baseada em nossos valores organizacionais.

Mais do que analisar competências técnicas, essa etapa busca compreender como cada pessoa pensa, age e se relaciona em diferentes contextos. É um momento para compartilhar experiências e mostrar como princípios importantes para nós aparecem no dia a dia.

O QUE ESPERAR DESSA ETAPA?

- 1** Perguntas sobre **vivências anteriores** (ex.: situações desafiadoras, trabalho em equipe, tomada de decisão)
- 2** Cenários hipotéticos para entender **como lidar com situações reais**.
- 3** Um espaço para troca transparente, onde também **é possível conhecer mais sobre a empresa**.

FEEDBACK PERSONALIZADO:

PREZAMOS POR OFERECER
UMA DEVOLUTIVA INDIVIDUAL
APÓS ESSA ETAPA

DICAS PARA SE PREPARAR:

- 1** Reflita sobre **experiências marcantes**: projetos, desafios e aprendizados que mostram como atua em diferentes contextos.
- 2** Pense nos **seus valores pessoais** e como eles se conectam com ambientes de trabalho.
- 3** **Seja autêntico(a)**: não existe resposta perfeita, busquemos clareza e sinceridade.
- 4** Organize um ambiente tranquilo para a conversa, com **boa conexão e tempo reservado**.

3. Case Técnico

Depois da entrevista com o RH, é hora de mostrar como você pensa e **resolve problemas na prática**.

O case técnico é o momento de aplicar seus conhecimentos em situações reais, mostrando como você **organiza ideias, estrutura soluções e transforma desafios em entregas**.

Dicas para se preparar

- **Leia o enunciado com calma** — entender bem o problema já é metade do caminho.
- **Mostre o seu raciocínio:** mais do que acertar tudo, queremos ver como você chega nas respostas.
- **Conecte sua solução ao contexto apresentado** e comunique com clareza o porquê seguiu aquele caminho.

FEEDBACK PERSONALIZADO:

Depois do case, você recebe um retorno individual, destacando pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento com base no que apresentou. Nossa ideia é que essa etapa seja não só avaliativa, mas também uma experiência de aprendizado para você seguir evoluindo.





ETAPA OPCIONAL: DOUBLE CHECK DE CULTURA

Em alguns processos seletivos, especialmente para posições estratégicas aplicamos uma etapa adicional chamada **Double Check de Cultura**.

Essa fase é conduzida pelo Head da área para onde a pessoa candidata poderá ser direcionada e tem como objetivo **validar o alinhamento comportamental e esclarecer possíveis dúvidas antes da proposta**.

POR QUE ESSA ETAPA EXISTE?

Mais do que confirmar competências técnicas, buscamos garantir que a experiência seja positiva para ambos os lados. Essa conversa permite avaliar como os valores e comportamentos esperados na Mindsight se conectam com a forma de atuação da pessoa candidata, além de trazer clareza sobre expectativas e desafios da área.

O QUE ESPERAR?

- Um bate-papo direto com a liderança da área.
- Perguntas voltadas para comportamentos, tomada de decisão e experiências anteriores.
- Espaço para esclarecer dúvidas sobre a posição, rotina e cultura.

DICAS PARA SE PREPARAR

Refleta sobre seus valores pessoais e como eles se conectam com ambientes colaborativos e dinâmicos.

Revise experiências marcantes que demonstrem sua forma de lidar com desafios e trabalhar em equipe.

Seja transparente e autêntico(a): essa etapa é sobre alinhamento, não sobre respostas “certas”.

mindsight

É um prazer **ter**
você por aqui!



Acreditamos que o processo seletivo
é uma **oportunidade de aprendizado,**
troca e conexão.

Independentemente do resultado da sua participação em
nossa seleção, esperamos que este material tenha **ajudado a**
conhecer melhor quem somos e como trabalhamos.

Acompanhe nossos canais para ficar por dentro das novidades
e oportunidades. **Estamos sempre em busca de talentos que**
compartilhem do nosso propósito!